



Del

3



Tweet

Ansatte fornøyd med fleksitidssystem

03.12.2010

Norsk Tid as utvikler tidBANK, som mange bedrifter i offentlig sektor har innført de senere årene. Brukerne melder om positive tilbakemeldinger fra ansatte og ledere.

I følge Norsk Tid får administrasjonen ros fra ansatte og ledere for å ha innført et fleksitidssystem, som de opplever som en stor rutineforbedring til nytte for dem til daglige.

Bedriftens forklaring på dette er at man nå kan gå bort fra rutiner basert på etterregistrering i portaler og regneark. Å etterregistrere timelister bare hver fredag gir dårlig kvalitet på dataene som skal brukes videre i lønn, fravær og prosjektstyringssystemene.

Forbedringen ligger i å etablere rutiner basert på fortløpende registrering. Brukerne opplever dette som enklere, lederne har dagferske data å styre etter og administrasjonen får underlag av bedre kvalitet. Færre feil og mer oppdaterte underlag gir store besparelser og bedre styring, hevder Norsk Tid.

I fjor overleverte Norsk Tid fleksitidssystemet til Skatteetaten, Nittedal, Aurland og Malvik kommune.

I år har de overlevert Akershus Fylkeskommune og Fet kommune etter tilbudskonkurranse.

Systemet TidBank har fornøyde brukere innen mange ulike selskap slik som Skatteetaten med 6700 ansatte, Norsk Institutt for Skog og Landskap, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, Folkehelseinstituttet, Statens kartverk, Fylkesmenn, Fylkeskommuner og et 30 talls kommuner, melder Norsk Tid.

[Les mer om 213119 her](#)



Norges Kommunekalender

Kommuner

Fylkeskommuner

Departementer

Direktorater

Organisasjoner

Helse

Utdanning

Bibliotek

Rettsvesen

Leverandører til offentlig sektor

Medlemsfordeler

Om tjenesten og medlemsfordeler

Bedriftspresentasjon

Rangering og profilering

Søke- og lesetilgang

Kommunikasjonsverktøy

Anbud

Nyhetsbrev

Partnertilbud



Hjelp oss å bli bedre

Send oss tips og forslag eller meld fra om feil.